

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД «РОСТОК» Р.П. ПАЧЕЛМА**

442100, р.п. Пачелма, улица Бурденко, дом 5а.

Согласовано  
Председатель профсоюзной организации  
МБ ДОУ д/с «Росток» р.п.Пачелма  
Председатель проф.орг.

*[Подпись]* /Н.Н.Лисицына/



Утверждаю

Приказ № 11 от 03.08.2021г.

Заведующий МБ ДОУ д/с «Росток»

р.п. Пачелма

*[Подпись]* /О.А.Минкина/

**Положение**

**о комиссии по охране труда**

**МБ ДОУ детский сад «Росток» р.п.Пачелма**

## **1. Общие положения.**

1.1. Положение о Комиссии по охране труда муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Росток» р.п.Пачелма (далее ДОУ), в дальнейшем - «Положение», разработано на основе Трудового Кодекса Российской Федерации, Федерального закона «Об основах охраны труда в Российской Федерации», Типового положения о службе охраны труда, приказа Министерства образования РФ «О службе охраны труда» № 92 от 27.02.95, Рекомендаций по организации работы службы охраны труда в образовании, утвержденных Постановлением Минтруда России от 08.02.2000 № 14, Рекомендаций по формированию и организации деятельности комитетов (комиссий) по охране труда, создаваемых на предприятиях, в учреждениях и организациях с численностью работников более 10 человек, утвержденных постановлением Минтруда РФ от 12.10.94г. № 64, Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования, Устава ДОУ и Правил внутреннего трудового распорядка ДОУ.

1.2. Комиссия по охране труда, в дальнейшем - «Комиссия» в своей деятельности руководствуется законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации о труде и охране труда, коллективным договором и нормативными локальными актами учреждения.

1.3. Инициатором создания Комиссии может выступать любая из сторон.

1.5. Создание и персональный состав Комиссии с соответствии с настоящим Положением определяются приказом заведующего по ДОУ.

1.6. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность ДОУ.

1.7. Настоящее Положение принимается на Общем собрании трудового коллектива ДОУ, согласуется с профсоюзным комитетом и утверждается заведующим ДОУ.

1.8. Настоящее Положение принимается на неопределенный срок.

1.9.Изменения и дополнения к настоящему Положению принимается на Общем собрании трудового коллектива ДОУ, согласуются с профсоюзным комитетом и утверждается заведующим.

1.10. После внесения изменений в настоящее Положение или принятия его в новой редакции предыдущая редакция Положения утрачивает силу.

## **2. Цели и задачи Комиссии.**

2.1. Комиссия осуществляет свою деятельность в целях организации сотрудничества и регулирования отношений работодателя и работников в области охраны труда в ДОУ.

2.2. В своей деятельности Комиссия решает следующие основные задачи:

2.2.1. Разработка на основе предложений сторон Плана работы по улучшению условий и охраны труда, предупреждению травматизма и профессиональных заболеваний.

2.2.2. Рассмотрение предложений по разработке организационно-технических и санитарно-оздоровительных мероприятий для подготовки соглашения по охране труда.

2.2.3. Анализ существующего состояния условий и охраны труда в ДОУ и подготовка соответствующих предложений в пределах своей компетенции по решению проблем охраны труда.

2.2.4. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и полагающихся работникам средств индивидуальной защиты, компенсациях и льготах.

## **3. Функции и права Комиссии.**

3.1. Для выполнения поставленных задач на Комиссию возлагаются следующие функции:

3.1.1. Рассмотрение предложений работодателя, профсоюзного комитета, ответственных за работу по охране труда, а также работников по созданию здоровых и безопасных условий труда

и проведения образовательного процесса, выработка рекомендаций, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья работников и воспитанников в процессе трудовой и образовательной деятельности.

3.1.2. Рассмотрение результатов обследования состояния условий и охраны труда на рабочих местах, участие в проведении обследований по обращениям работников и выработка рекомендаций по устранению выявленных нарушений.

3.1.3. Изучение причин травматизма и профессиональных заболеваний, анализ эффективности проводимых мероприятий по условиям и охране труда, подготовка информационно-аналитических материалов о фактическом состоянии охраны труда в учреждении.

3.1.4. Анализ хода и результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, участие в подготовке образовательного учреждения к проведению обязательной аттестации рабочих мест на соответствие требованиям охраны труда.

3.1.5. Изучение состояния и использования санитарно-бытовых помещений и санитарно-гигиенических устройств, обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, правильности их применения.

3.1.6. Оказание содействия работодателю в организации в ДОУ обучения безопасным приемам и методам выполнения работ, проведении своевременного и качественного инструктажа работников и воспитанников по безопасности труда.

3.1.7. Участие в работе по пропаганде охраны труда в учреждении, повышению ответственности работников и воспитанников за соблюдение требований по охране труда.

3.2. Для осуществления возложенных функций комиссии предоставляются следующие права:

3.2.1. Получать от работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, травматизма и профессиональных заболеваний, наличии опасных и вредных производственных факторов.

3.2.2. Заслушивать на своих заседаниях сообщения представителей работодателя по вопросам выполнения ими обязанностей по обеспечению здоровых и безопасных условий труда и проведения воспитательно-образовательного процесса, соблюдения гарантий права работников на охрану труда.

3.2.3. Участвовать в работе по формированию мероприятий Коллективного договора..

3.2.4. Вносить предложения работодателю о привлечении к ответственности работников за нарушения требований норм, правил и инструкций по охране труда.

3.2.5. Обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности должностных лиц в случаях нарушения ими законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, сокрытия несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

3.2.6. Вносить предложения работодателю о моральном и материальном поощрении работников ДОУ за активное участие в работе по созданию здоровых и безопасных условий труда и проведения образовательного процесса.

#### **4. Организация и порядок деятельности Комиссии.**

4.1. Комиссия создается из представителей администрации образовательного учреждения и профсоюзного комитета в составе не менее 4 человек.

4.2. В состав Комиссии в обязательном порядке входит представитель профсоюзного комитета.

4.3. Выдвижение в состав Комиссию представителей работников и профсоюзного комитета проводится на Общем собрании трудового коллектива и утверждается приказом заведующего.

4.4. Представители работников, профсоюзного комитета отчитываются о проделанной работе не реже одного раза в год на Общем собрании трудового коллектива работников ДОУ. В случае признания их деятельности неудовлетворительной собрание вправе отозвать их из состава Комиссии и выдвинуть в его состав новых представителей.

4.4. Комиссия избирает из своего состава председателя и секретаря.

Председателем Комиссии не может быть избран заведующий ДОУ, председатель профсоюзного комитета, которые могут входить в Комиссию только в качестве рядовых членов.

- 4.5. Члены Комиссии выполняют свои обязанности на общественных началах без освобождения от основной работы.
- 4.6. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в полгода.
- 4.7. В своей работе Комиссия взаимодействует с государственными органами управления охраной труда, органами надзора и контроля за охраной труда, профессиональным союзом.
- 4.8. Для выполнения возложенных задач члены Комиссии получают соответствующую подготовку в области охраны труда по специальной программе на курсах за счет средств учредителя.